

DAHA İYİ İŞ DAHA İYİ DÜNYA

YÖNETİCİ ÖZETİ

İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu raporu

Ocak 2017



Dünya son 30 yılda dev sosyal gelişmeye ve teknolojik ilerlemeye tanık oldu. Daha önce görülmemiş ekonomik büyüme yaşayıp yüz milyonlarca insanı yoksulluktan kurtardık. En acil sosyal ve çevresel zorluklarımızı çözebilecek, yaşam değiştirici bir dijital devrimden yararlanıyoruz. Bütün bu başarılarla rağmen, mevcut kalkınma modelimiz çok kusurlu.

Günümüz piyasalarındaki başarısızlık ve eksiklik belirtilerini her yerde görüyoruz. İklim değişikliğinin tetiklediği doğal afetlerin sıklığı 80'li yıllardan bu yana iki misli arttı.¹ Şiddet ve silahlı çatışmalar 2014 yılında GSYİH'nın yüzde dokuzuna mal olurken, biyolojik çeşitlilik kaybı ve eko sistemdeki hasar da yüzde üçü buldu.² Yüksek karbon altyapısına kendimizi geri döndürülmez, çok zarar verici bir iklim değişikliğine mahkum edecek düzeyde yatırım yapmayı sürdürüyoruz. Dünya ülkelerinde toplumsal eşitsizlik ve gençler arası işsizlik artarken, kadınlar eş işler için erkeklerden ortalama yüzde 25 daha az ücret alıyor.³

"Gelişmiş ülkelerde ortalama reel ücretler 80'li yıllardan beri durgunluğunu sürdürüyor."

Gelişmiş ülkelerde ortalama reel ücretlerin 80'li yıllardan beri durgunluğunu sürdürüyor olması, otomasyonun hem hizmet hem de imalat sektörüne etkilerine yönelik derin kaygı ve daha fazla küreselleşmeye muhalefet yaratıyor. Başlıca ekonomilerde reel faiz oranları tarihin en düşük, hatta eksi değerlerindeyken, toplam borçlar rahatsız edecek kadar yüksek kalmayı sürdürüyor. Ekonomik görüşler tekno-iyimserlikle siyasal kötümserlik arasında önceden kestirilemeyecek şekilde yalpalıyor.

Bu durumdan kaynaklanan belirsizlik şirket yöneticilerinin önlerini görmesini güçleştiriyor. Çoğu şirket uzun vadeli yatırımlara bağlanmak yerine havanda su dövüyor, nakit üzerinde oturup hisselerini geri alıyor, yüksek temettü ödüyor. Edelman'ın ticarete güvenle ilgili son raporu, ülkelerin yüzde 80'inde CEO'ların güvenilirliğinde iki haneli bir gerileme gösteriyor.⁴

Şirket yöneticileri bu koşullarda başka ne yapabilir?

Bu rapor olumlu bir alternatif sunuyor: şirket stratejisi oluşturmak ve piyasaları BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine uygun olarak dönüştürmek. İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu geçen yıl boyunca Birleşmiş Milletlere üye ülkelerin Eylül 2015'te kabul ettiği ve Küresel Hedefler olarak bilinen bu 17 hedefi gerçekleştirmenin şirketler üzerindeki etkisini incelemekle geçirdi.⁵ Üye ülkeler politikalarını önümüzdeki 15 yılda Küresel Hedefleri gerçekleştirmeyi hedefleyecek şekilde oluşturacak (Ek 1).

EK 1:

Sürdürülebilir gelişme için Küresel Hedefler



Küresel Hedeflere ulaşmak kapsamlı sürdürülebilir bir dünya yaratacak: toplumsal alanda adil, çevre bağlamında güvenli, ekonomik olarak müreffeh, kapsayıcı ve kestirilebilir. Bu hedefler, şirketler amaçlara birlikte yaklaştığı sürece, uzun vadeli büyümenin tek uygulanabilir yöntemini ortaya koyar. Hedefler birbirleriyle etkileşecek şekilde tasarlandığı için, hepsinde ilerleme olması sadece birkaçını başarmaya kıyasla çok daha büyük etki yaratır. Sonuçların bir yeryüzü cenneti olacağı kesindir; uygulamada birçok engel çıkacaktır. Ancak dünya kesinlikle daha iyi, daha dirençli bir yolda yürüyecektir. Bir bolluk ekonomisi kurabiliriz.

Bunlar, şirket yöneticilerince desteklenmesi kesin sonuçlardır. Ne var ki, bunları gerçekleştirme yükümlülüğü hissetme olasılıkları daha düşüktür: bir anket, iş dünyasının yarısının bunun hükümet işi olduğunu düşündüğünü göstermektedir.⁶

Araştırmamız farklı bir hikaye anlatıyor. İlk önce, iş dünyasının Küresel Hedeflere gerçekten ihtiyacı olduğunu gösteriyor: bu hedefler tek tek şirketler, genel olarak iş dünyası ve dünya ekonomisi için zorlayıcı bir büyüme stratejisi sunuyor. İkincisi, Küresel Hedeflerin şirketlere gerçekten ihtiyacı var: özel şirketler hedeflerin sunduğu pazar fırsatlarından yararlanmayıp tüm Küresel Hedef paketinde ilerleme sağlamadıkça, hedeflerin sunduğu bolluk gerçekleşmeyecektir.

Aramızda Komisyon üyesi olup şirket yönetenlerimiz sürdürülebilir gelişme için Küresel Hedefleri temel büyüme stratejilerimize, değer zinciri operasyonlarımıza ve politika konularımıza entegre etmeyi seçiyor. Bu rapor, faaliyetlerinin ölçeği ne olursa olsun, diğer şirket yöneticilerinin de aynı seçimi, hem de kısa sürede yapması gerektiğini iddia ediyor.

“Küresel Hedefleri gerçekleştirmek, 12 trilyon dolarlık fırsat yaratır.”

Küresel Hedefleri gerçekleştirmek, Komisyon tarafından incelenen dört ekonomik sistemde⁷ 12 trilyon dolara kadar pazar fırsatının kapısını açıyor. Bu sistemler, gıda ve tarım, kentler, enerji ve malzemeler, sağlık ve esenliktir. Reel ekonominin yaklaşık yüzde 60'ını oluşturur ve Küresel Hedeflerin gerçekleşmesinde kritik önem taşırlar. Bu fırsatlardan bütünüyle yararlanmak için, şirketlerin sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği en az pazar payı ve hissedar değerini gözettikleri kadar gözetmeleri gerekir. Bu konuda önemli sayıda şirket şimdi bize katılırsa, birlikte durdurulamaz bir güç oluruz. Aksi halde, sürdürülemez gelişmenin maliyeti ve belirsizliği iş yapmaya uygun bir dünya kalmayana kadar kabarmaya başlar.

Bu, yeni bir alandır. Şirketleri sürdürülebilir bir büyüme modeline taşımak fırsatlar yaratacağı gibi aksatıcı olacak, büyük riskler taşıyacaktır. Yeni sosyal ve çevresel değer zincirlerini biçimlendirmek için katlanarak büyüyebilecek, yeni “döngüsel” ve daha çevik iş modelleri ve dijital platformlara denemeler yapmayı içerecek. Başta ve hızlı nasıl hareket edileceğini bilmek temel önem taşır; aynı durum varlıkların düşük karbonlu, daha otomatikleştirilmiş ekonomilere geçiş nedeniyle erimesine maruz kalma riskini azaltma için de geçerlidir.

İlişikteki rapor mevcut ve gelecekteki şirket yöneticilerine yönelik bir eylem çağrısıdır. Neden Küresel Hedeflerle uyumlu bir büyümeyi amaçlamaları gerektiğini ve bu değişimin kendi şirketlerinde ve ötesinde nasıl yönetileceğini açıklar.

KÜRESEL HEDEFLER İÇİN ŞİRKET SAVI

Küresel Hedefler için şirket savı zaten güçlüdür: yeni fırsatların ve büyük verim kazanımlarının önünü açar; yenilikçiliği harekete geçirir ve itibarları pekiştirir. Şirketler sürdürülebilirlik itibarı sayesinde personel, tüketiciler, şirketten şirkete müşteriler ve yatırımcılar çekip muhafaza eder ve faaliyet ruhsatlarını emniyete alır. Dünya üzerindeki sürdürülebilir şirketlerin gelişmesinin, hissedarlarına çekici kazançlar sağlamanın nedeni, budur. Dünya üzerinde 9.000'i aşkın

EK 2:

Küresel Hedefleri gerçekleştirmeyle ilgili en büyük 60 pazar fırsatı

	 Gıda ve Tarım	 Kentler	 Enerji ve Malzemeler	 Sağlık ve Esenlik
1	Değer zincirinde gıda atıklarını azaltmak	Düşük maliyetli konut	Döngüsel modeller - otomotiv	Risk havuzlama
2	Orman ekosistem hizmetleri	Enerji verimliliği - Binalar	Yenilenebilirlerin yayılması	Uzaktan hasta izleme
3	Düşük gelirli için gıda pazarları	Elektrikli ve hibrit araçlar	Döngüsel modeller - cihazlar	Tele-sağlık
4	Tüketici gıda atıklarını azaltma	Kentsel alanlarda toplu taşıma	Döngüsel modeller - elektronik	Gelişmiş genom bilimi
5	Ürün reformülasyonu	Otomobil paylaşma	Enerji verimliliği - enerji yoğun olmayan endüstriler	Etkinlik hizmetleri
6	Büyük ölçekli çiftliklerde teknoloji	Yol güvenlik donanımı	Enerji depolama sistemleri	Sahte ilaçların belirlenmesi
7	Beslenme değişiklikleri	Otonom araçlar	Kaynak geri kazanma	Tütün denetimi
8	Sürdürülebilir su kültürü	ICE araç yakıt verimi	Nihai kullanım çelik verimi	Ağırılık yönetim programları
9	Küçük toprak sahibi çiftçilere teknoloji	Dayanıklı kentler inşa etmek	Enerji verimliliği - enerji yoğun endüstriler	Daha iyi hastalık yönetimi
10	Mikro sulama	Şebeke suyu kaybı	Karbon zaptı ve depolaması	Elektronik tıp kayıtları
11	Vasfını yitirmiş toprağın geri kazanılması	Kültür turizmi	Enerji erişimi	Daha iyi anne ve çocuk sağlığı
12	Ambalaj atıklarını azaltma	Akıllı ölçüm	Yeşil kimyasallar	Sağlık hizmeti eğitimi
13	Sığır yoğunlaştırma	Su ve sıhhi tesisat altyapısı	Katkı maddesi üretimi	Düşük maliyetli cerrahi
14	Kentsel tarım	Büro paylaşma	Çıkarılabilirlerde yerel içerik	
15		Ahşap yapılar	Ortak altyapı	
16		Dayanıklı ve modüler binalar	Maden rehabilitasyonu	
17			Şebeke bağlantısı	

şirketin sürdürülebilir iş yaklaşımı kılavuzu olan Birleşmiş Milletler Küresel Kompakt kapsamındaki 10 ilkeye yazılmalarının da nedeni budur.⁸

Dünya Küresel Hedefleri gerçekleştirdikçe, temel strateji olarak sürdürülebilir gelişme için şirket savı daha da güçlenecektir. Araştırmamız, Küresel Hedeflerin incelenen dört ekonomik sistemde sadece 2030 yılına kadar yılda 12 trilyon dolar tutarında tasarruf ve gelir sağlayacak 60 en büyük pazar "sıcak noktasının" kapısını açacağını göstermektedir. (Ek 2).⁹ Tüm ekonomideki avantajlardan yararlanıldığı ve çok daha yüksek emek ve kaynak verimiyle el ele gittiği varsayılırsa, Küresel Hedefleri uygulamanın ekonomik ödülü 2-3 kat daha yüksek olabilir. Bu, makul bir varsayımdır. Bir tahmine göre, sadece cinsiyet eşitliğini gerçekleştirmenin GSYİH'da 2025 yılına kadar 28 trilyon dolara kadar katkı yapabileceğini göz önünde bulundurun.¹⁰ Toplam ödül inanılmayacak kadar yüksektir.

Sürdürülebilir gelişme için önderlik

Komasyon, bu ödüldeki payınızı almanız için bir şirket yöneticisi olarak yapabileceğiniz altı eylemi belirledi. Şirketinizdeki herkese amaç ve taahhüt ilhamı vermek ve birlikte faaliyet gösterdiğiniz pazarları dönüştürmek için, bu eylemlerin hepsi tepeden gerçek önderlik gerektirir.

1. Şirketlerinizde ve iş dünyası düzeyinde doğru büyüme stratejisi olarak Küresel Hedefler için destek bulun. Küresel Hedefler için şirket savını anlayacak şirket yöneticilerinin sayısı artıkça, daha iyi bir dünyada daha iyi işe yönelik daha hızlı ilerleme sağlanacaktır.

2. Küresel Hedefleri şirket stratejinize katın. Bunun anlamı, stratejinin her yönüne bir Küresel Hedefler merceği tutmaktır: Uygulamayı önceliklendirip harekete geçirecek yönetim kurulu üyelerinin ve kıdemli yöneticilerin seçimi; sürdürülebilir çözümlere stratejik planlama ve yenilikçilik yönetme; tüketicilere sürdürülebilir seçim yapma esini verecek ürün ve hizmetler pazarlama ve önderlik gelişimini yönlendirmede, her düzeyde kadınları yetkilendirmede, düzenleyici politikalar ve sermaye tahsisinde hedeflerden yararlanma. Küresel Hedefleri gerçekleştirmek 2030 yılına kadar 380 milyon yeni iş imkanı yaratacaktır.¹¹ Sadece kendi yakın faaliyetlerinizde değil, tedarik zincirlerinizde ve dağıtım ağlarınızda oluşturduğunuz yeni ve diğer bütün işlerin geçindirebilecek maaşlı, düzgün işler olmasını sağlamanız gerekir. Yatırımcıların sürdürülebilir işin yaratabileceği değerlerin ölçeğini anlamalarına yardımcı olmanız da gerekir.

3. Sektördeki denklerinizle sürdürülebilir pazarlara dönüşümü harekete geçirin. Bütün bir sektörü Küresel Hedeflerle uyumlu, sürdürülebilir bir

konuma getirmek çok daha büyük iş fırsatlarının önünü açacaktır. Gıda ve tarımı düşünün. Küresel Hedeflerle uyumlu, evrensel bir gıda ve tarım sistemi artan dünya nüfusuna besleyici, düşük maliyetli gıda sağlayacak, özellikle dünyadaki 1,5 milyar küçük toprak sahibi için daha yüksek gelir sağlayacak ve ormanların, tatlı su kaynaklarının ve yaşamsal öneme sahip ekosistemlerin geri kazanılmasına yardımcı olacaktır. 2030 yılına kadar 2 trilyon doları aşkın yeni ekonomik değer yaratacak¹² ve iklim risklerine karşı çok daha dirençli olacaktır.

“Her zamanki işler” bu pazar dönüşümünü gerçekleştiremez. Birkaç sürdürülebilir öncünün aksatıcı yenilikleri de dönüşümü harekete geçirmeye yeterli olamaz: bütün sektörün birlikte hareket etmesi gerekir. İleri görüşlü şirket yöneticileri sürdürülebilir rekabetçi oyun sahalarına gidecek kolektif yolun haritasını çıkarmak, taşma noktalarını belirlemek, kilit teknoloji ve politika manivelalarını önceliklendirmek, yeni yetenek profilleri ve işleri geliştirmek, yeni finansman gereklerini ölçmek ve adil bir geçişin unsurlarını hazırlamak için sektör denklere ve paydaşlarıyla işbirliği yapmaktadır. Küresel Hedeflerle uyumlu sistem değişikliğini sektör denkleleriyle birlikte harekete geçirmek, önümüzdeki 15 yılda dünya çapındaki bir şirket yöneticisi için temel ve fark belirleyici bir yetenek olacaktır. Bu yetenek yeni fırsatlar biçimlendirmeyi, aksaklık riskini önceden önlemeyi ve şirketin faaliyet ruhsatını yenilemeyi içerir.

4. Doğa ve insan kaynaklarının gerçek maliyetini ödemek için karar vericilerle ortak çalışma yürütün. Sürdürülebilir rekabet, bütün rakiplerin iş yapma yöntemlerinin gerçek maliyetiyle karşılaşmalarına, mesleki dille dışsallıkları içselleştirmelerine bağlıdır. Kirlenmeyi gerçek sosyal ve çevresel maliyetinde fiyatlandırma düşüncesi uzunca bir süredir gündemdedir. Ancak dörtlüye iklim değişikliği riskine eğilmek için güçlü karbon fiyatlandırması gereği giderek daha acil duruma gelmektedir.

Karbon ve diğer çevresel kaynakların (özellikle birçok alanda suyun) fiyatlarını belirlemek ve bu fiyatlara uymak, “zirve yarışının” başlangıç işareti olacaktır. Geçindirebilir maaşlar ve kaynaklarının tam maliyetini ödeyen şirketler bir maliyet dezavantajı yaşamayacaksa, rakiplerinin de yakın bir gelecekte aynıını yapacağından emin olmalıdır. Bu nedenle, Küresel Hedeflerle daha uyumlu, düzgün bir oyun sahası kuracak mali ve düzenleme politikalarını oluşturan düzenleyiciler, şirketler ve sivil toplumla açık bir işbirliğine gitmelidir. Bu işbirliği, emek gelirine daha düşük, kirlilik ve eksik değerlendirilmiş kaynaklara daha yüksek vergi uygulayarak daha ilerici vergi sistemlerine evrilebilir.

5. Daha uzun vadeli sürdürülebilir bir yatırıma yönelik bir mali sistem talep edin. Küresel Hedefleri gerçekleştirmenin, başta altyapı ve geri ödeme süresi uzun diğer projeler olmak üzere, yılda tahmini 2,4 trilyon dolarlık ek yatırım gerektirmesi olasıdır.¹³ Yeterli sermaye mevcuttur. Oysa dünyanın

belirsiz koşulları çoğu yatırımcının likidite ve kısa vadeli kazanç peşinde olmasına neden olmaktadır. Şirketler sosyal ve çevresel dışsallıkları yansıtacak "tam" fiyat ödemeye başlar başlamaz, yatırımcıların şirketin Küresel Hedefler bağlamındaki göreceli durumlarını anlamalarını sağlayacak başlıca gösterge finansal performansları olacaktır. Ne var ki tüm ekonomi çapında tam fiyata varmak zaman alacaktır. Şirket yöneticileri o güne kadar ve o günü daha yakına getirmeye katkıda bulunmak, sermaye akışını sürdürülebilir yatırımlara dönüştürmek için üç konuya önem vermelidir: Küresel Hedeflerle bağlantılı sürdürülebilirlik performanslarının şeffaf ve tutarlı puan tabloları; riski paylaşmak ve sürdürülebilir altyapıya daha fazla özel finansman çekmek için harmanlanmış finansal enstrümanların daha yaygın ve daha verimli kullanımı ve mali sektördeki düzenleyici reformların uzun vadeli, sürdürülebilir yatırıma uyumu.

6. Sosyal Mutabakatı Yeniden Kurun. Küresel mali krizden bu yana ticarete güven o denli erozyona uğradı ki, toplumsal doku yıpranmaya başladı. Çoğu insan ticarete sosyal sözleşme taahhütlerini reddediyor gözüyle bakmaktadır. Şirket yöneticileri bütün Küresel Hedefler dizisini gerçekleştirmek ve sorumlu, açık politika taraftarlığını benimsemek amacıyla hükümetler, tüketiciler, çalışanlar ve sivil toplumla işbirliği yaparak toplumun güvenini yeniden kazanabilir ve faaliyet ruhsatlarını elde edebilir.

Sosyal Mutabakatı yeniden yapmak şirketlerin herkes gibi vergilerini şeffafça ödemelerini ve faaliyet gösterdikleri toplumlara olumlu katkıda bulunmalarını gerektirir. Küresel tedarik zincirleri tarafından doğrudan ya da dolaylı olarak istihdam edilmiş, toplam 700 milyonu aşkın çalışan vardır.¹⁴ Onlara saygıyla davranmak ve uygun ücretler ödemek daha kapsayıcı bir toplum oluşturup tüketici pazarlarını genişletme yolunda önemli bir adım olacaktır. Eğitimlerine yatırım yapmak, kadın ve erkeklerin potansiyellerini gerçekleştirmelerine imkan vermek daha yüksek işçilik verimi sayesinde daha ileri gelirler sağlayacaktır. Birleşmiş Milletlerin İnsan Hakları Konusunda Rehber İlkelerini uygulamak yoluyla sosyal mutabakatın resmi sektörden gayriresmi sektöre yayılmasını sağlamak da¹⁵ pazarlık konusu olmamalıdır. Hala çağdaş kölelik koşulları altında çalışan 20 ila 40 milyon¹⁶ ve tarlalarda, atölyelerde, madenlerde ve çöp tenekelerinde çalışan ve görülmeden, korunmadan küresel ekonominin büyük bir bölümünü destekleyen 150 milyonu aşkın çocuk bulunmaktadır.¹⁷

"150 milyonu aşkın çocuk görünmeden ve korunmadan çalışıyor."

Bu, 21. yüzyıl kapitalizminin yönetim kurullarının, yatırımcıların ve tüketicilerin daha fazla görmezden gelemeyeceği kabul edilemez bir özelliğidir.

Seçimi yapmak

Şirketlerin sürdürülebilir küresel ekonomiye geçişte önderlik yapması mecburi değildir. İki seçenek mevcuttur. Yaptıklarını tekrarlayabilir, böylelikle günümüzün sürdürülebilirliğe doğru ağır ilerlemesi iki adım ileri, bir adım geri devam eder. Ya da statükonun onlara tanıdığı belirgin avantajlar nedeniyle geçişi geciktirebilirler.

Oysa bu seçeneklerden hiçbiri uzun vadeli bir geleceğe sahip değildir. Çevre ve iklim bilimi açıktır: eylemsizliğin yükselen giderleri de öyle. İnsanlar ve çoğu hükümet daha hızlı ilerleme istemektedir.

Daha iyi bir dünyayı geciktirmek yanlıştır; düzgün yönetim kurulu üyeleri, çalışanlar, tüketiciler ve yatırımcılar doğrusunu yapmayı istemektedir. İlerleme fazla yavaş olursa, iş yapılacak yaşayabilir bir dünya kalmaz.

Toplumsal ve çevresel göstergelerin önümüzdeki 5 ila 15 yılda düzelmemesi durumunda, şirketlere karşı giderek güçlenen bir halk tepkisi ve hükümetlerden giderek daha sert düzenlemeler görmek çok olasıdır. Kaynak kullanımlarını ve işgücü yönetimlerini Küresel Hedeflere göre uygulamış ilk hamleciler sürdürülebilir oyun sahasında 5 ila 15 yıllık bir avantaja sahip olacaktır. Şirket yöneticilerinden kritik bir kitle şirket hedeflerini Küresel Hedeflere uygun olarak düzenlemede ve sektörlerini daha sürdürülebilir kılmaya ne kadar hızlı davranırsa, daha kestirilebilir, müreffeh ve barışçı bir dünyada herkes için o kadar fazla iş olacaktır.

Komisyonunda bazılarımız daha küçük şirketler yönetmekte veya hizmet etmekte, ancak hepimizin küçük ve orta ölçekli işletmeler içeren tedarik zincirleri bulunmaktadır. Küresel Hedefleri gerçekleştirmenin yaratacağı 380 milyon yeni iş imkanından çoğunun bu ölçekteki şirketlerde görüleceğini kabul ediyoruz. Stratejileri sürdürülebilir pazarlar yolunda ilerleme konusunda kritik önem taşıdığından, yeterli destek almamaları durumunda değer zinciri ilerlemelerinde gecikme yaşanması olasıdır. Olumlu sosyal ve çevresel etki bırakmanın yanı sıra, düzgün bir getiri sağlayacak sürdürülebilir yatırımlar yapabilmek için özellikle hesaplı finansmana erişime ihtiyaçları vardır.

Komisyon üyeleri önümüzdeki aylarda bizim gibi, daha iyi bir dünyada daha iyi iş isteyen bütün şirket yöneticilerine destek vermeyi tasarlamaktadır. Oyunu değiştirmenin zamanı geldi.

Referanslar

- ¹ Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO), 2015. *Afetlerin tarım ve gıda güvenliği üzerinde etkileri*. Roma. Bkz: <http://www.fao.org/3/a-i5128e.pdf>.
- ² İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu AlphaBeta analizi. Ekonomi ve Barış Enstitüsü, 2015 verilerine dayanır. *Küresel Barış Endeksi 2015*. Bkz: http://economicsandpeace.org/wp-content/uploads/2015/06/Global-Peace-Index-Report-2015_0.pdf.
- ³ İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu AlphaBeta analizi. Birleşmiş Milletler Çevre Programı, 2010 verilerine dayanır. *Eko Sistemler ve Biyolojik Çeşitlilik Ekonomisi (TEEB)*. Bkz: <http://www.teebweb.org>.
- ⁴ BM Kadın 2015., *Veri ve Rakamlar: Ekonomik Yetkilendirme*. BM Kadın. Bkz: http://www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures#_ednref9. Dünya Bankası Cinsiyet Veri Portalı verilerine dayanır. Bkz: <http://datatopics.worldbank.org/gender/>
- ⁵ Edelman, 2017 (baskıda). 2017 *Edelman Güven Barometresi: Yıllık Küresel İnceleme*. Bkz: at: <http://www.edelman.com>.
- ⁶ Birleşmiş Milletler. *Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri*. Bkz: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>.
- ⁷ PricewaterhouseCoopers (PwC), 2015. *İşiniz olsun: Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile Etkileşime Geçmek*. Bkz: https://www.pwc.com/gx/en/sustainability/SDG/SDG%20Research_FINAL.pdf.
- ⁸ Ekonomik sistemler, ortak değer etmenlerine sahip ekonomik faaliyet alanları olarak tanımlanır. Örneğin, gıda ve tarım ekonomik sistemi tüketicilere gübreden ve çiftlik ürünlerinden lojistiğe ve perakende bakkaliye hizmetlerine kadar gıdalla ilgili değerler sunan bütün ekonomik faaliyetleri kapsar.
- ⁹ Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşme. *Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmenin On İlkesi*. Bkz: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.
- ¹⁰ Woetzel, J., Madgavkar, A., Ellingrud, K., Labaye, E., Devillard, S., Kutcher, E., Manyika, J., Dobbs, R. ve Krishnan, M., 2015. *Kadın eşitliğini geliştirmek küresel büyümeye nasıl 12 trilyon dolar ekler*.
- ¹¹ AlphaBeta, 2017 (baskıda). *Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ödülünü değerlendirme: Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümeyi hızlandırmak için iş fırsatlarını serbest bırakmak*. İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu ek incelemesi Bkz: <http://businesscommission.org>.
- ¹² AlphaBeta, 2016. *Gıda ve Tarımda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ödülünü değerlendirme: Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümeyi hızlandırmak için iş fırsatlarını serbest bırakmak*. İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu ek incelemesi Bkz: <http://s3.amazonaws.com/aws-bsdc/Valuing-SDG-Food-Ag-Prize-Paper.pdf>.
- ¹³ Schmidt-Traub, G., 2015. *Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Gerçekleştirmek için Gerekli Yatırım: Milyar ve Trilyonları Anlamak*. SDSN Çalışma Belgesi Sürüm 2. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (UNSDSN), 12 Kasım Bkz: <http://unsdsn.org/wp-content/uploads/2015/09/151112-SDG-Financing-Needs.pdf>.
- ¹⁴ Uluslararası Çalışma Bürosu (ILO), 2016. *Rapor IV: Küresel tedarik zincirlerinde düzgün çalışma*. Uluslararası Çalışma Konferansı 105. Oturum, 2016. Cenevre. Bkz: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_468097.pdf.

¹⁵ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR), 2011. *İş ve İnsan Haklarında Rehber İlkeler*. New York ve Cenevre. Bkz: http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf.

¹⁶ Uluslararası Çalışma Bürosu (ILO), 2012. *ILO Zorla Çalıştırma Küresel Tahminleri: Sonuçlar ve metodoloji*. Zorla Çalıştırmayla Mücadele için Özel Eylem Programı (SAP-FL), Cenevre. Bkz: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_182004.pdf.

¹⁷ Uluslararası Çalışma Bürosu (ILO), 2013. *Çocuk işgücüne karşı ilerleme: Küresel tahminler ve eğilimler 2000-2012*. Çocuk İşgücünün İlgası için Uluslararası Program (IPEC). Bkz: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_221513.pdf.

İŞ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA KOMİSYONU

İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu Ocak 2016 tarihinde Davos'ta kuruldu. BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi halinde şirketlerin karşılaştacağı ekonomik ödülün haritasını çıkarmayı ve şirketlerin bu hedeflerin gerçekleşmesine nasıl katkı yapabileceğini belirlemeyi amaçlayan iş dünyası, finans sektörü, sivil toplum, emek ve uluslararası örgüt temsilcilerini bir araya getirir.

Daha İyi İş, Daha İyi Dünya komisyon üyelerinde yönetilmiş olup, şu kurumlarca desteklenmiştir: Avustralya Dış İşleri ve Ticaret Departmanı (DFAT), Bill ve Melinda Gates Vakfı, Küresel Yeşil Büyüme Forumu (3GF) İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (Sida), Hollanda Dışişleri Bakanlığı (MoFA), Norveç İklim ve Çevre Bakanlığı, Rockefeller Vakfı ve BK Uluslararası Kalkınma Departmanı (DFID).

İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu bu rapora nezaret ederken BM Vakfından SYSTEMIQ sekretarya desteği almıştır. Lord Mark Malloch-Brown başkanlığındaki Komisyon dünyanın her yerinden şirket yöneticilerini içerir.

İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu üyeleri bu rapor kapsamındaki savları, bulguları ve tavsiyeleri genel anlamda desteklerken, bu destek her sözcük ya da sayının benimsenmesi olarak algılanmamalıdır. Üyeler Komisyona bireysel temelde hizmet verirler. Bağlı oldukları kurumlardan bu raporu resmen onaylamaları talep edilmemiştir.

Daha fazlası için:

Ⓔ <http://businesscommission.org>

in <https://www.linkedin.com/company/business-commission>

f <https://www.facebook.com/businesscommission>

🐦 <https://twitter.com/bizcommission>

Ön kapak fotoğrafı: Ly Hoang Long/<http://lylongphoto.com>

Okuyucular, ticari olarak satmamak ve uygun kaynak göstermek kaydıyla materyalleri kendi yayınlarında kullanabilir. Telif Hakkı İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu Bu çalışma, Creative Commons Lisans Niteliği-Gayri Ticari 4.0 Uluslararası (cc by-nc 4.0) kapsamındadır.